
TOM 集團有限公司

供應商行為守則

(如中英文版本有差異之處，以英文版本為準。)

	2021 年 10 月	第 1 頁共 5 頁
--	-------------	------------

目錄

1. 目的及範圍
2. 方法
 - 2.1 推廣道德標準
 - 2.2 保障資料及私隱
 - 2.3 保障知識產權
 - 2.4 保障全體僱員的權利
 - 2.5 營運責任



1. 目的及範圍

TOM 集團有限公司、其附屬公司及受控制聯屬公司（統稱「集團」）與眾多符合其標準及質量規定的業務夥伴及產品與服務供應商（「業務夥伴及供應商」）合作。其極力鼓勵業務夥伴及供應商重視良好的環境表現、社會福祉及管治（「可持續發展」）慣例。

集團知悉其擁有廣泛的影響力，因此制定此供應商行為守則（「本守則」）作為其業務夥伴及供應商的指引，並鼓勵其遵守本守則的條款，為其業務夥伴及供應商與集團服務的社區帶來更大的可持續發展慣例與表現改善。

本守則亦於 TOM 集團人權政策及 TOM 集團現代奴隸制度及人口販賣聲明中提及。

2. 方法

集團與其遵從最佳慣例的業務夥伴及供應商合作。其鼓勵業務夥伴及供應商改善可持續發展標準與慣例，同時尊重當地傳統、文化及規範。

預期集團的業務夥伴及供應商向其僱員、代理、分承包商及供應商傳達及指導本守則的要求，並使他們須對任何違規行為負責。

集團亦鼓勵及預期其業務夥伴及供應商定期評估本身及其供應商的遵守情況，並應要求向集團傳達其遵守情況。如發現違反本守則，集團將嘗試與其合作以更正情況。集團預期有關業務夥伴或供應商制定更正計劃，促使其營運遵守本守則。如業務夥伴或供應商未有制定或未能實施該計劃，集團可能終止業務關係。

制定本守則內容時已考慮多個國際憲章及公約，如聯合國《人權宣言》及國際勞工組織的核心公約。

2.1 推廣道德標準

集團鼓勵其業務夥伴及供應商按照最高的道德行為標準與專業精神行事。

除此等標準外，集團重申遵守所有當地及國家法例，並避免一切形式貪污及賄賂的重要性。特別是，集團的業務夥伴及供應商須實施反貪污政策及計劃，並核實已遵守有關政策及計劃。其亦鼓勵業務夥伴及供應商自行制定政策、慣例及制度，以確保在其營運中推行及發佈其本身的行為守則（如有）。



2.2 保障資料及私隱

供應商應遵守所有本地有關資料安全及私隱的個人資料保障法律，並應保護和保障 TOM 集團及其客戶的機密資產和資料。任何資料傳輸或共享必須以保護此資料免遭無意或未經授權的方式披露以及任何披露必須符合當地和國際法律。

2.3 保障知識產權

TOM 集團的知識產權對 TOM 集團尤為重要，因此也期望其業務合作夥伴和供應商保障 TOM 集團的知識產權。

業務合作夥伴和供應商必須尊重知識產權，包括專利、商標、版權和工藝設計，並保護 TOM 集團的機密和專有資料。

2.4 保障全體僱員的權利

為維護僱員的權利及尊嚴，集團鼓勵其業務夥伴及供應商遵循下文詳列的標準及條件：

- 確保公平公正的工作場所環境，並無基於但不限於年齡、種族或族裔、殘疾、性別、國籍、婚姻狀況、性取向、政治信念或工會聯繫的任何形式騷擾或歧視。
- 提供充分考慮安全性並盡量減低對僱員造成任何健康危害或傷害的工作環境。
- 禁止聘用強迫勞工、監獄勞工、抵押勞工及童工¹以及任何形式的奴隸制度或人口販賣，並保持遵守一切適用最低年齡法例。
- 遵循任何規管最低工資報酬的法例，如無有關法例，則確保薪金與經驗及行業標準相符。
- 遵守最長工時的規例或法例（如適用）。
- 實施明確、統一適用的紀律處分及申訴程序，當中包括禁止體罰的規定，包括精神、身體或語言虐待。
- 確保僱員擁有集結自由及集體談判的權利。如當地並無有關集體談判的法例，則應提供勞工相關事宜討論及求助的適當渠道。

¹ 「兒童」一詞指任何 14 歲以下人士，除非當地法律規定工作或強制接受教育的最低年齡較高，則在此情況下，所規定的較高年齡適用。

2.5 營運責任

集團鼓勵其業務夥伴及供應商考慮氣候變化對其營運構成的風險，並積極減輕對環境的影響。其亦向業務夥伴及供應商重申更有效運用資源及監控浪費對業務帶來的價值。

集團邀請其業務夥伴及供應商效仿下文及 TOM 集團環境政策概述的標準、慣例及原則。

- 遵守所有相關當地及國家環境法例，並採取確保保護環境的方式。
- 透過實施環境政策及環境管理系統，盡量減少來自營運的能源消耗及碳足印。
- 鼓勵使用可節省能源消耗、盡量降低商務旅遊需要及減少依賴紙張等資源的環保技術。
- 在營運中增加使用環保、可循環再用及/或可持續的林木產品。
- 在營運中促進廢物循環再用，同時採取必要預防措施，並確保遵守有關處理或處置任何營運用危險物料的法例。